



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



COASTAL RESOURCES CENTER
University of Rhode Island

Projet USAID/COMFISH
PENCOO GEJ
(Gestion concertée pour une pêche durable au Sénégal)

Rapport

Atelier préparatoire
Genre et CLPA:
Pour la Gestion Durable Des Stocks



Février 2012

Le projet USAID/COMFISH est une initiative de cinq ans portant sur la gestion concertée pour une pêche durable au Sénégal. Il est financé par l'USAID et mis en œuvre par l'Université de Rhode Island (URI) en collaboration avec le Gouvernement du Sénégal et divers partenaires locaux.

La version électronique de ce document est disponible dans le site Web du Coastal Resources Center (CRC): <http://www.crc.uri.edu>. Pour de plus amples informations, contactez le Coastal Resources Center, University of Rhode Island, Narragansett Bay Campus, South Ferry Road, Narragansett, Rhode Island 02882, USA. Tel : (401) 874-6224 ; Fax : (401)874-6920.

Citation : Minata Dia, Aminata Mbengue, Khady Sané Diouf, Atelier préparatoire **Genre et CLPA pour la Gestion Durable des Stocks**. USAID/COMFISH project, Senegal, and Coastal Resources Center, University of Rhode Island, Narragansett, RI 12 pp.

Publication : ce rapport a été réalisé grâce à l'appui généreux du Peuple Américain à travers l'Agence des Etats Unis pour le Développement International (USAID). Le contenu de ce document est de la responsabilité de ses auteurs et peut ne pas refléter la position de l'USAID ou celle du Gouvernement des Etats Unis d'Amérique. Accord de coopération N° 685-A-00-11-00059-00.

Photo page de garde : Femmes participantes à l'atelier: Genre et CLPA

Crédit photo : Frédéric Bambara

Contacts du projet

USAID/COMFISH Project

Cité Djily Mbaye – Yoff, Villa N° 306, BP 26740, Dakar – Sénégal

Tel.: (221) 33 820 51 94 ; Fax: (221) 33 820 83 88

Email : comfish@uri-comfish.org

SOMMAIRE

1. INTRODUCTION.....	3
2. OBJECTIFS DE LA RENCONTRE.....	4
3. METHODOLOGIE	5
4. RESUME DES PRESENTATIONS.....	6
4.1 CLPA : RAPPEL	6
4.2 LE PROCESSUS DE MISE EN PLACE ET LA STRUCTURATION.....	6
4.3 PROCESSUS DE PRISE DE DECISION	7
4.4 CLPA ET REPRESENTATIVITE DES HOMMES ET DES FEMMES	8
4.5 CLPA ET REPRESENTATIVITE DES FEMMES	9
4.6 PRISE EN COMPTE DES VALEURS SOCIALES SPECIFIQUES AUX FEMMES.....	10
5. CONCLUSION	11

1. Introduction

Le projet USAID/COMFISH «Gestion concertée pour une pêche durable au Sénégal » est une initiative pour une pêche durable mise en œuvre au Sénégal pour une durée de cinq ans par l'Université de Rhode Island (URI) et d'autres partenaires clés établis au Sénégal (Ministère de la Pêche et des Affaires Maritimes, WWF WAMER, ENDA Energie, UCAD, FENAGIE, etc.). Dans la phase d'exécution du projet, le volet « Intégration du genre visant à assurer des avantages économiques aux hommes et aux femmes, et à leur permettre de participer au processus de prise de décision » constitue une approche prioritaire du projet. C'est dans ce cadre qu'avait été menée une étude sur « l'évaluation du rôle des femmes dans le secteur de la pêche artisanale » en prélude à un atelier sur l'élaboration d'une stratégie genre dans la gestion des stocks prévue en mars. C'est dans la même logique qu'est initiée une rencontre avec les femmes membres des différents CPLA qui concernent le projet USAID/COMFISH. Les CLPA étant les portes d'entrée du projet USAID/COMFISH dans ses zones d'intervention. L'objectif de cette rencontre était de voir la place des femmes dans la configuration actuelle des CLPA ; les problèmes, les préoccupations, les besoins, pour une meilleure représentativité et une meilleure contribution à la gestion des stocks ont été discutés.

La rencontre s'est tenue le 23 février dans les locaux de du projet USAID/COMFISH. Elle a réunie les femmes membres des 7 CLPA des zones d'intervention du projet (Cayar, Rufisque-Bargny, Yène, Sindia, Mbour, Joal, Foundiougne).

2. Objectifs de la rencontre

La rencontre visait les objectifs suivants :

- Sensibiliser les participantes sur l'importance du genre dans le fonctionnement des CLPA ;
- Recueillir leurs avis pour une meilleure prise en compte du genre dans les CLPA ;
- Proposer des éléments de réflexion pour une meilleure contribution du genre dans le fonctionnement des CLPA (nouvelle configuration et l'intégration de valeurs sociales spécifiques aux femmes dans les plans de gestion);
- Aboutir à la rédaction d'une déclaration prenant en compte les intérêts, les préoccupations et les valeurs des femmes dans tous les plans de gestion de stocks mis en œuvre au Sénégal.



Vue d'ensemble des participantes à l'atelier

3. Méthodologie

Des outils pédagogiques adaptés au niveau d'instruction des femmes ont été utilisés pour mieux faciliter l'assimilation des présentations faites par les consultantes et faciliter les discussions.

Il s'agit :

- de l'utilisation du Wolof comme langue de communication ;
- des outils visuels (dessins) comme supports de cours ;
- des outils traditionnels connus dans la tradition sénégalaise pour transmettre des messages (cauris, etc.) ;
- De l'utilisation du dialogue interactif.



Une des animatrices utilise des cauris pour mieux communiquer

4. Résumé des présentations

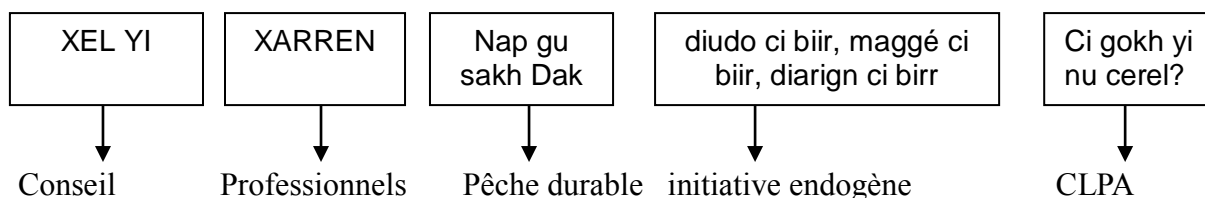
Avant la séance de travail, la Directrice adjointe du projet USAID/COMFISH a procédé à l'ouverture de l'atelier. Elle a rappelé à l'assistance les axes d'intervention du projet USAID/COMFISH, l'importance du volet genre pour l'atteinte de son programme et les objectifs de la rencontre.

Trois présentations ont été faites.

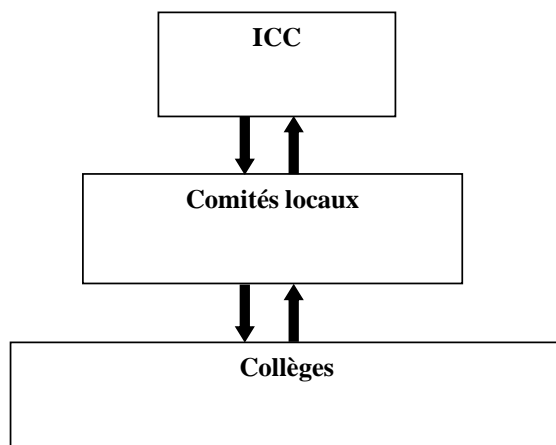
4.1 CLPA : Rappel

Pour cette présentation, trois objectifs étaient fixés. Cette séance devrait permettre aux participantes d'être capables de présenter à la fin :

- le contexte d'intervention et les objectifs du CLPA illustré à travers ce schéma traduit en wolof



4.2 Le processus de mise en place et la structuration



Pour mieux faire comprendre aux femmes les raisons de cette structuration et son importance dans le fonctionnement des CLPA, la consultante l'a illustrée à travers un arbre dont :

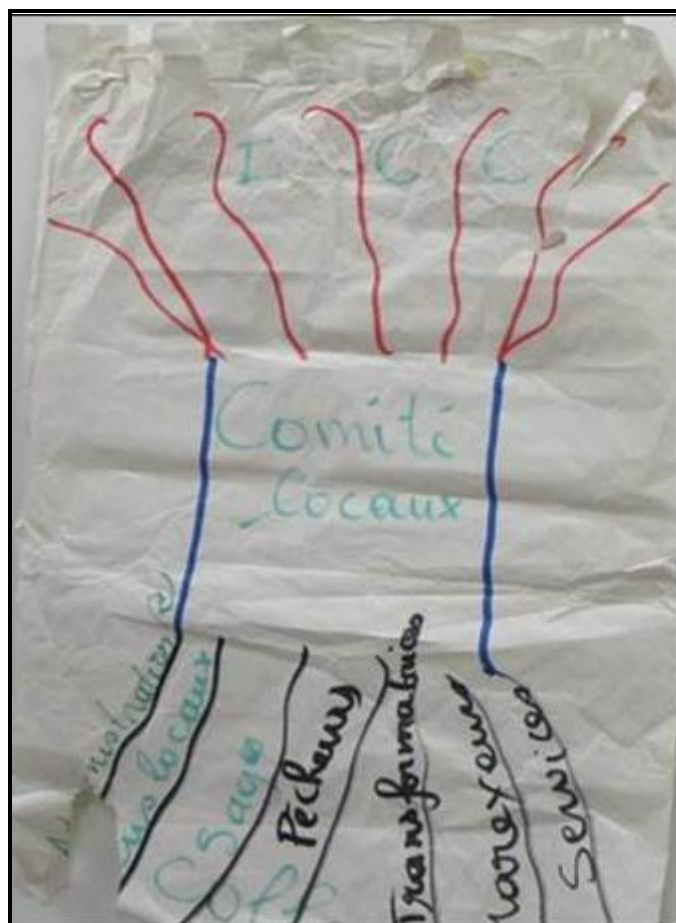
- les racines représentent les différents collèges (administration, élus locaux, sages, pêcheurs, transformatrices, mareyeurs, services) ;
- le tronc représente les comités locaux ;
- les feuilles représentent l'ICC.

La consultante a voulu montrer les différentes composantes essentielles des CLPA dont le socle repose sur les acteurs à la base. Cependant, le constat est que cette base fonctionne mal parce que les collèges des « professionnels » ne sont pas suffisamment forts pour faire porter des décisions aux comités locaux et à l'ICC ; d'où le problème majeur décelé dans le fonctionnement des CLPA.

Cette présentation a permis de soulever le problème de la professionnalisation dans les métiers de la pêche qui serait le début d'une meilleure organisation de l'activité et une voie pour le bon fonctionnement des CLPA.

4.3 Processus de prise de décision

Les femmes ont exprimé le besoin d'établir des cartes professionnelles dans les métiers qu'elles pratiquent. Ceci permettrait de mieux contrôler l'accès au métier et de mieux organiser leurs activités. Au-delà d'établir l'ordre dans les métiers, la professionnalisation permettrait aux femmes d'avoir des représentantes capables de défendre de manière efficace et efficiente leurs intérêts. Par exemple, les nominations de membres saisonniers sont souvent notées dans les CLPA. Ce qui constitue d'emblée un problème de légitimité à la base et par conséquent un blocage dans le fonctionnement des collèges.



Arbre représentant le CLP : les Racines (collèges), le tronc (comités de gestion), les branches (l'ICC)

Le processus de prise de décision illustré toujours à travers l'arbre. En effet, les décisions doivent toujours partir de la base c'est-à-dire des acteurs et revenir à la base. Cette présentation a soulevé un point important relatif aux problèmes de partage des décisions dans les CLPA. Il n'existe pas de connectivité, d'une part, entre les différentes composantes et d'autre part entre les différents collèges.

4.4 CLPA et représentativité des hommes et des femmes

L'objectif de cette présentation était de montrer les raisons de la configuration genre des conseils. En effet, les conseils sont formés selon les métiers de la pêche. Chaque métier émanant des activités de pêche dans la localité doit avoir des représentants. Vu le nombre de métiers limité des femmes dans la pêche, cette configuration ne leur permettait pas d'avoir une présence significative dans les CLPA.

Lors des discussions, différents points relatifs à la sous-représentativité des femmes dans les CLPA ont été soulevés. Au nombre de ces points figurent :

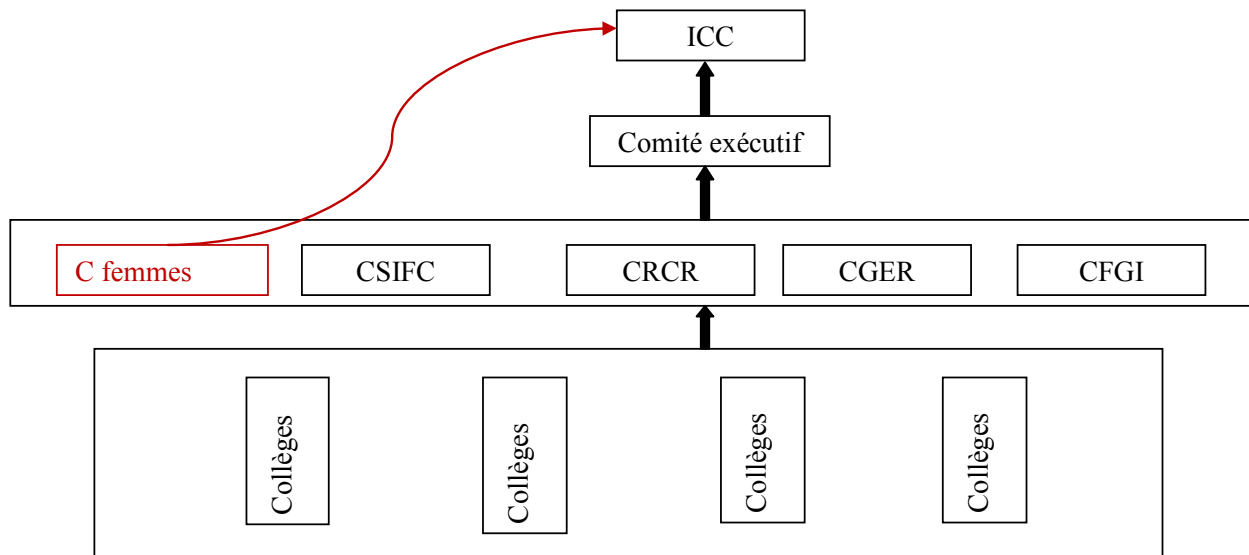
- l'absence des femmes dans les autres métiers ;
- le manque d'organisation des femmes ;
- la percée des hommes dans le secteur d'intervention des femmes notamment la transformation ;
- le manque de moyens financiers des femmes ;
- l'absence de leadership ;
- la non-participation des femmes aux prises de décision (faible quota) ;
- l'insuffisance des capacités ;
- l'absence des femmes dans les réunions ;
- le manque de confiance en soi ;
- le manque d'information ;
- le problème de représentativité lors des réunions, ateliers ;
- les charges domestiques lourdes ;
- la discrimination dans les invitations lors d'ateliers nationaux ;
- la mauvaise répartition des quotas dans les CLPA, etc.

4.5 CLPA et représentativité des femmes : proposition d'une nouvelle configuration

Après avoir expliqué aux femmes la configuration actuelle des CLPA et fait ressortir les contraintes qu'elle peut engendrer, une nouvelle configuration leur a été présentée. Celle-ci pourrait contribuer à une meilleure prise en charge du genre dans les CLPA. Il s'agit de la mise en place d'un nouveau collège de femmes dont les membres seraient choisis en dehors des métiers.

Les discussions avec les femmes ont abouti à une nouvelle configuration qui répondrait mieux à leurs attentes. Les femmes ont rejeté le nouveau collège craignant les risques liés au doublon, à la légitimité des femmes qui pourraient y siéger et aux conflits d'intérêts. Ainsi, la création d'une nouvelle commission qui serait au-dessus des collèges a été retenue. (cf., figure

ci-dessous). Il faut noter que les commissions sont de nouveaux organes proposés dans la structuration des CLPA grâce à une étude faite par le PRAO (Projet Régional des Pêches en Afrique de l'Ouest). Elles sont justes à l'état de proposition. L'idée de cette commission serait de permettre aux femmes d'être fortement représentées dans l'organe suprême ICC et d'y avoir un droit de veto. Le rôle de l'ICC est de valider les initiatives émanant de la base. Cette proposition devrait être discutée à l'atelier sur la stratégie de renforcement du rôle des femmes et celui sur les CLPA qui seront organisés au cours du mois de mars 2012.



Nouvelle Configuration proposée lors de l'atelier

4.6 Prise en compte des valeurs sociales spécifiques aux femmes dans les plans de gestion

L'idée est née du constat que dans l'élaboration des plans de gestion, les intérêts, préoccupations et valeurs des femmes ne sont jamais pris en compte alors que ceux des hommes relatifs aux techniques de pêche sont toujours suffisamment intégrés.

Cette présentation permettrait de sensibiliser les femmes sur différentes valeurs sociales qui pourraient améliorer leurs conditions et qui seraient intégrées dans tous les plans de gestion relatifs à la pêche artisanale.

Les valeurs suivantes ont été retenues :

- taux de mortalité infantile ;

- alphabétisation filles/garçons ;
- croissance des enfants ;
- maladies sociales ;
- émigration des chefs de famille ;
- morbidité ;
- fonds provenant des émigrés (hommes/femmes) ;
- niveau de violence domestique ;
- sources de revenus ;
- niveau de vie des ménages ;
- planification familiale, etc.

5. Conclusion

L'atelier a permis de ressortir les différents problèmes relatifs à la sous représentativité des femmes dans les CLPA. Il a également permis de faire comprendre aux femmes le concept « Genre » et sa pertinence dans les axes d'intervention du projet USAID/COMFISH. De nouvelles pistes d'amélioration sont proposées pour une meilleure contribution des femmes dans le fonctionnement des CLPA et la gestion des stocks (nouvelle configuration) mais également pour une prise en compte de valeurs sociales importantes jusque là négligées. Celles-ci seront consignées dans une déclaration des femmes qui devra être signée et lue lors de l'atelier d'élaboration de la stratégie « Genre et gestion des stocks » prévue en mars 2012.